

Wir bringen Projekte zum Laufen
Frischer Wind für soziale Innovation

Stellenausschreibung

Wer sind wir?

Die gsub – Gesellschaft für soziale Unternehmensberatung mbH ist seit 25 Jahren ein Dienstleister für Fördermittelmanagement und Beratung im öffentlichen Auftrag. Die gsub mbH ist heute auf den Feldern der Beschäftigungs- und Arbeitsmarktpolitik, der Bildungspolitik, der Kinder- und Jugendpolitik, im Bereich der Inklusion und Teilhabe sowie der Organisationsberatung tätig. Wir setzen auch europäische und internationale Projekte um. Zurzeit bereichern 130 Mitarbeiter*innen die gsub.

Mehr Infos unter www.gsub.de

Wen suchen wir?

Personalreferent (m/w/d)

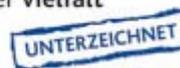
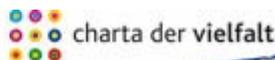
Das ist Ihr Aufgabengebiet

- Sie kümmern sich um vorausschauende Personal- und Kapazitätsplanung in enger Abstimmung mit der Geschäftsleitung und unseren Führungskräften
- Sie sind erste Ansprechperson für unsere Mitarbeiter*innen, Führungskräfte und die Geschäftsführung hinsichtlich aller relevanten HR Themen
- Sie arbeiten eng mit unserem Bereich Personal & Verwaltung zusammen
- Sie übernehmen eigenverantwortlich die konstante Weiterentwicklung unserer HR Prozesse und bereichern diese durch eigene Ideen und Vorschläge
- Sie tragen Verantwortung für die Personalrekrutierung und platzieren unser Unternehmen sowie unsere Stellenausschreibungen dort, wo wir gefunden werden
- Sie treffen die Vorauswahl von Kandidat*innen nach unserer Personalstrategie
- Sie unterstützen und nutzen unsere HR-Tools und arbeiten an der digitalen Weiterentwicklung dieser Tools mit
- Sie steuern Ideen bei, wie neue Mitarbeiter*innen optimal eingearbeitet werden können

- Sie sind Impulsgeber für die Geschäftsführung in allen Fragen der strategischen Personalentwicklung und erstellen Entscheidungsvorlagen und Präsentationen, auch anlässlich von Mitarbeiter- und Betriebsversammlungen
- Sie identifizieren individuelle und betriebliche Weiterbildungsbedarfe
- Sie planen und organisieren interne und externe Weiterbildungen für unsere Mitarbeiter*innen und überwachen die Zielerreichung
- Sie unterstützen und überwachen die Durchführung von persönlichen Entwicklungsgesprächen
- Sie moderieren und gestalten Workshops für unsere Führungskräfte und/oder für einzelne Teams
- Sie erstellen und implementieren HR-Konzepte, die dem Unternehmen helfen die Mitarbeiterzufriedenheit auf hohem Niveau zu halten
- Sie unterstützen unser betriebliches Gesundheitsmanagement und helfen bei Audits

Das ist Ihr Profil

- Sie haben ein Hochschulstudium (möglichst Schwerpunkt HR) erfolgreich abgeschlossen und haben Berufserfahrung im HR- Bereich
- Sie sind aufgeschlossen und kommunikativ und arbeiten lösungsorientiert und loyal
- Sie zeichnen sich durch Kommunikationsstärke aus und verfügen über ein verbindliches Auftreten, unternehmerisches Denken sowie eine durchsetzungsstarke Persönlichkeit mit ausgeprägter Umsetzungsorientierung
- Sie verstehen sich als interner Dienstleister und Teamplayer und arbeiten loyal mit der Geschäftsführung zusammen
- Sie haben Spaß an der Weiterentwicklung unserer Kultur als soziale Unternehmensberatung
- Sie sind bereit, Ihre Kenntnisse im HR-Bereich stetig zu verbessern und bringen vielleicht Ihre HR-Netzwerke mit ein
- Sie sind bereit neue Trends aufzugreifen, unterstützen digitale Prozesse und wenden entsprechende Tools an
- Ihre Kenntnisse im Arbeitsrecht sowie von Vergütungsstrukturen sind sehr willkommen
- Über Ihre Englischkenntnisse und/ oder weitere Sprachkenntnisse würden wir uns freuen



Wir bieten

- Eine Vollzeitstelle bei 38,5 Wochenstunden (bei Bedarf Teilzeitmodelle möglich)
- Eine flexible Arbeitszeit und mobiles Arbeiten mit ausreichend Spielraum für die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben
- Eine leistungsrechte Entlohnung auf der Grundlage unserer Betriebsvereinbarung
- Auf Wunsch betriebliche Altersvorsorge und viele andere Benefits
- Eine verantwortungsvolle & abwechslungsreiche Tätigkeit in einem motivierten Team
- Flache Hierarchien und agile Arbeitsweise
- Attraktive Weiterbildungen
- Gesundes Arbeiten an ergonomischen Arbeitsplätzen mit neuester Technik
- Einen attraktiven Arbeitsplatz im Herzen Berlins, mit guter Anbindung an ÖPNV & Fahrradparkplätzen

Wir unterstützen ein Arbeitsumfeld der Vielfalt, das auf Gerechtigkeit und gegenseitigem Respekt beruht. Wir begrüßen Bewerbungen von Menschen unabhängig von ethnischer, sozialer und nationaler Herkunft, Geschlecht, Religion, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung und Familienstand.

Wie können Sie sich bewerben?

Bewerbungen richten Sie bitte an bewerbung@gsub.de bis zum 04.01.2019. Bitte teilen Sie uns auch Ihren Gehaltswunsch mit. Wir planen Bewerbungsgespräche in der 3. und 4. KW 2019.

Nähere Auskünfte zur ausgeschriebenen Stelle erteilen Ihnen Frau Gabriele Feller-mayer gabriele.fellermayer@gsub.de oder Dr. Reiner Aster reiner.aster@gsub.de per E-Mail oder telefonisch unter: 030-284 09-101.

Berlin, den 04. Dezember 2018

**Gesellschaft für soziale
Unternehmensberatung mbH**

