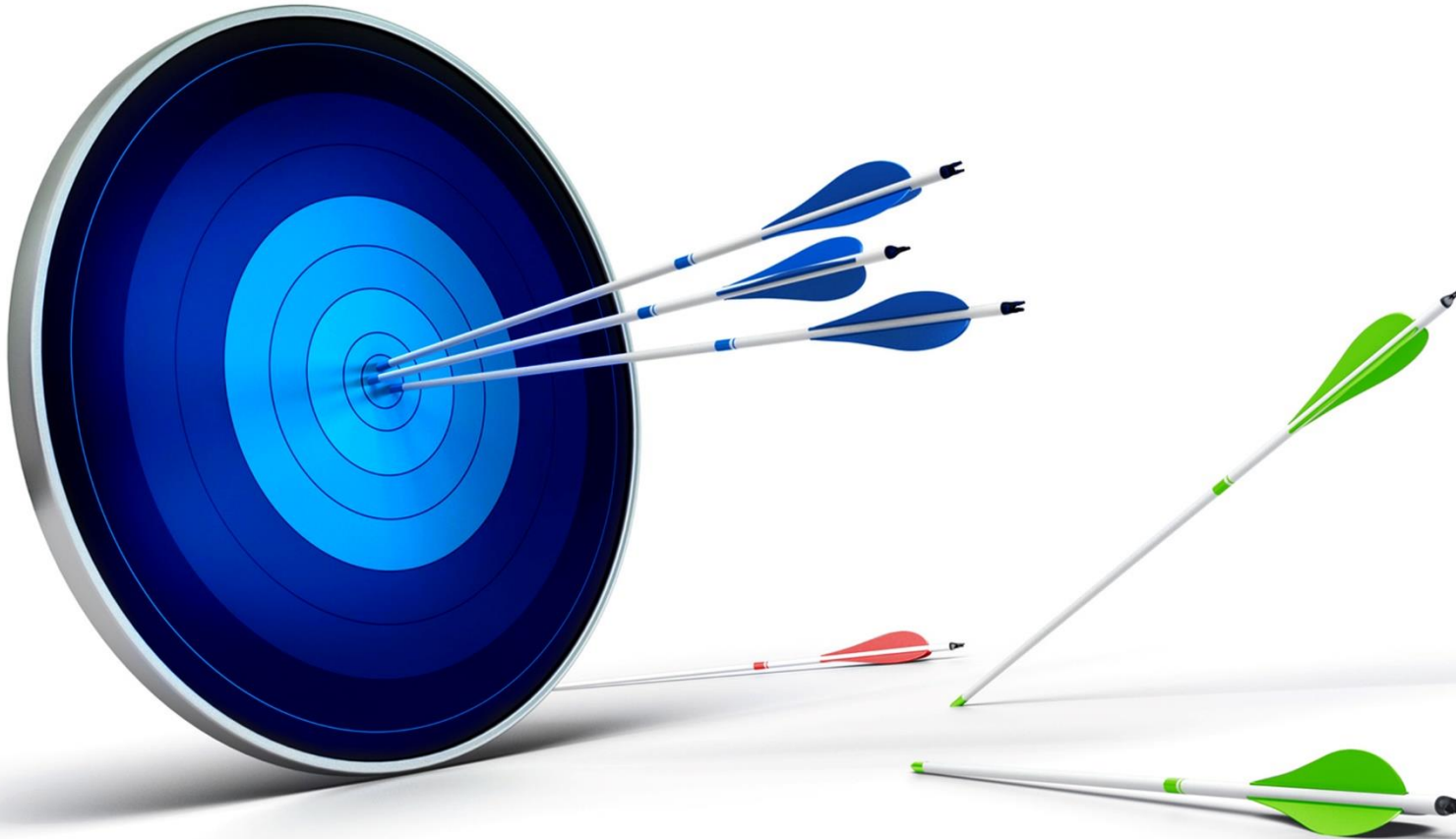




MENPOWER: BETREUUNGS- | INTEGRATIONS- | POWERCOACHING

Inhaltsverzeichnis

1. Zielgruppe
2. Projektziele und -struktur
3. Drei-Säulen-Ansatz
4. Bisherige Ergebnisse
5. Zusammenfassung

1. Zielgruppe

- erwerbsfähige junge Männer im Alter von 18 - 35
- Mit und ohne Migrationsbiografie
- Personen mit Fluchthintergrund nicht!



Im Rahmen der 2. Antragsrunde des ESF-Plus Programms „Win-Win – Durch Kooperation zur Integration“.

2. Projektziele und -struktur

- Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit
- Unterstützung bei der Aufnahme einer Ausbildung, Wiederaufnahme Schulausbildung, sv-pflichtigen Beschäftigung oder einer selbstständigen Tätigkeit

ARBEIT

*Bildung/
Ausbildung*

*Aufnahme/Wiederaufnahme
Schulausbildung*

Existenzgründung / Ehrenamt

Weitere Ziele

- Aktivierung und Aufschluss von Menschen die eine Arbeit mit Jobcentern und Agenturen für Arbeit ablehnen
- Entwicklung neuer Methoden zur Akquise von Menschen für ein arbeitsmarktpolitisches Projekt
- Entwicklung, Durchführung, Bewertung von neuen Coaching-Techniken und –Werkzeugen, ggf. Überführung in die Transferregionen

2. Projektziele und -struktur

- Startregionen – Transferregionen
 - Rostock → Landkreis Rostock mit Fokus Güstrow
 - Wismar → Schwerin
- Transfer von erfolgreichen innovativen Methoden in die Transferregionen geplant zum Jahreswechsel 2025/26
- Laufender Einstieg durch TN möglich mit monatlichem Zeitbudget von 8 – 10 Stunden
- Insgesamt 240 Teilnehmende avisiert
 - Das entspricht etwa 60 TN pro Jahr auf alle Standorte bezogen

3. Drei Säulen Coaching

BetreuungsCoaching

- Kompetenzbilanzierung
- Abbau von Vermittlungshemmnissen durch passgenaue Angebote
- Soziale Arbeit auch aufsuchend möglich
- Organisation des Zugangs zu Unterstützungs- & Förderangeboten relevanter Akteure
- Entwicklung einer Lebens- / Berufsperspektive
- Verhaltens- und Kompetenztrainings
- Förderung gesellschaftlicher Teilhabe
- Einbindung relevanter Netzwerkpartner
- Herstellung von Verlässlichkeit bei den TN



IntegrationsCoaching

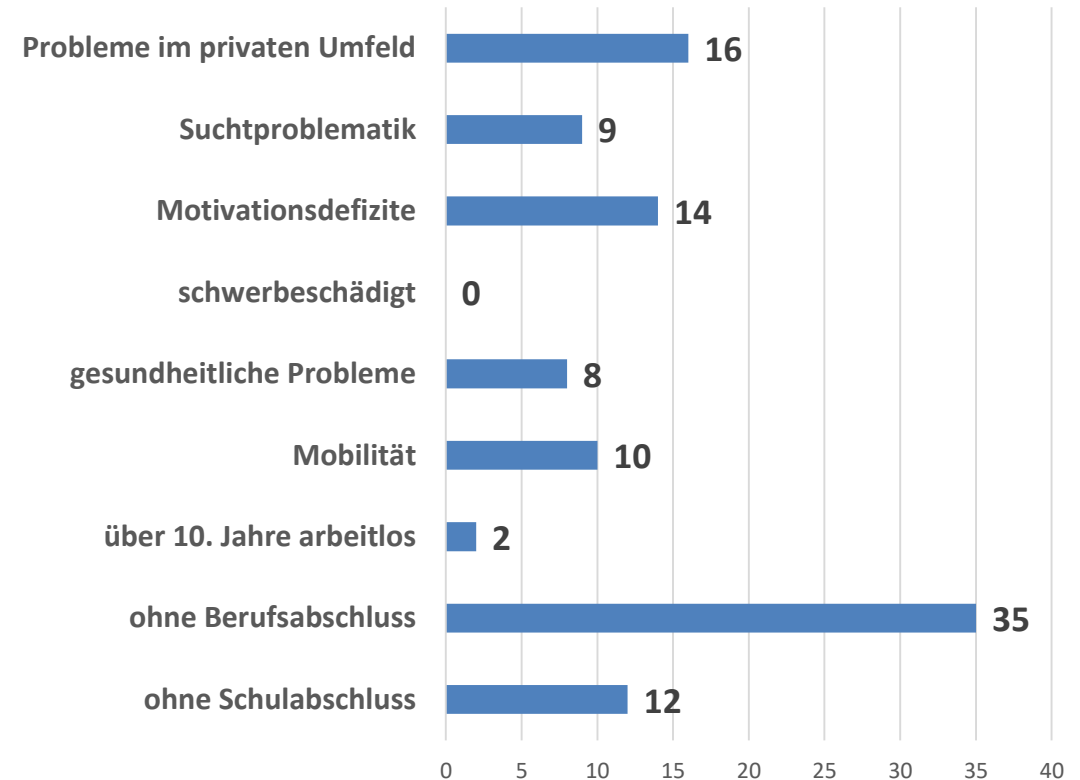
- Berufsorientierung
- Bewerbungs- und Jobcoaching
- Motivationsarbeit
- Erarbeitung beruflicher Perspektiven und Selbstvermarktungsstrategien
- Aufbau & Pflege von Arbeitgeberkontakten
- Integration in Aus- und Schulbildung, Selbstständigkeit, Qualifizierung, sv-pflichtige Arbeit
- Nachbegleitung zur Vermeidung von Abbrüchen

PowerCoaching

- Angebote von Praxisprojekten in den jeweiligen Berufsfeldern zusammen mit den Kooperationspartnern
- Erprobung/Eröffnung von:
 - ArbeitsLaden oder Bewerberkaffee
 - ReparaturLaden – Nachhaltigkeit, Upcycling, Reparaturen
 - AktivLaden – sportliche Aktivitäten
- Digitales Kompetenztraining
- Erlebnispädagogische Angebote, gemeinsame Aktivitäten
- Aufbau Peer-Mentorinprogramm
- **Permanente Weiterentwicklung und Erprobung von Angeboten durch uns!**

4. Bisherige Ergebnisse

- 52 Eintritte bisher
- Häufigste Vermittlungshemmnisse
 - 67% ohne Berufsabschluss
 - 30% Probleme im privaten Umfeld
 - 27% Motivationsdefizite
 - 23% ohne Schulabschluss
 - 15% wohnungslos (bisher noch nicht statistisch erfasst)
- individuelle Angebote zur Einstiegsmotivation nötig (ca. 30 %)



4. Bisherige Ergebnisse

- Erfolgreiche Angebote zur Einstiegsmotivation
 - Freiwilligkeit!!
 - Permanentes Nachfassen am säumigen TN
 - ausführliche Infogespräche, auch aufsuchend oder im Beisein einer Begleitperson
 - Beratungsangebote in der Nähe der Jobcenter
- Erfolgreiche Gruppenangebote zur generellen Motivationssteigerung
 - Powerfrühstück mit Psychologen (Frühstücksangebot flankiert von themenzentrierten Workshops)
 - Ersthelferschulung
 - Gesundheitsorientierte Workshops
 - Unterstützung von Gemeinde- bzw. Stadtteilstesten
 - Betriebsbesichtigungen

4. Bisherige Ergebnisse

- geplante Gruppenangebote zur generellen Motivationssteigerung
 - JobTandem, ein Ausbildungstag mit einem Azubi (reg. BV DBR)
 - Gabelstaplerworkshop, theoretisch lernen und praktisch anpacken (BilSE-Institut)
 - Gastro Burner, Fang Feuer und check ein! (DEHOGA)
- Projekterfolge:
 - 14 % Vermittlung in sv-pflichtige Beschäftigung
 - 1 TN Vermittlung in Qualifizierung und Weiterbildung
 - 1 TN Vermittlung in geringfügige Beschäftigung
 - 2 TN in Ausbildung

5. Zusammenfassung

- **Projektbeginn:** Laufender Einstieg
- **Teilnahmedauer:** i.d.R. 12 Monate
- **Abschluss:** Teilnahmebescheinigung
- **Freiwilliges Angebot!**
- **Zuweisung und Eigenakquise möglich!**
- **Projektzeitraum:** *01.12.2024 bis 31.10.2028*
- **Zeitbudget:** 8 - 10 Stunden im Monat davon:
 - Einzel- und Gruppensettings möglich
 - branchenbezogene Projektarbeiten möglich
 - Praktika möglich
 - Neue Ideen für TN-Aktivierung erwünscht!
- **Maßnahmeorte:**
- **BilSE – Institut für Bildung und Forschung**
 - An der Jägerbäk 4, 18069 Rostock
 - Kanalstraße 20, 23970 Wismar
 - Dreescher Markt 2, 19061 Schwerin
 - Eisenbahnstraße 2, 18273 Güstrow

VIELEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT.

Das Projekt „MenPower: Betreuungs- | Integrations- | PowerCoaching“ wird im Rahmen des Programms „Win-Win – Durch Kooperation zur Integration“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert.

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales



Kofinanziert von der
Europäischen Union